



# Liderazgo disruptivo y Team Management

A cargo de Valeria Ferreyra

✕ **12 Encuentros presenciales**, dinámicos e interactivos  
✕ Miércoles de 20 a 21.30 h.  
✕ Sede Reconquista UCSF (Ludueña 612)  
✕



## FECHAS

**12,18 y 26 de junio**

**3,24 y 31 de julio**

**7,14,21 y 28 de agosto**

**4,18 y 25 de septiembre**

Destinado a todas las personas que estén dispuestas a estar un paso adelante del resto, recorrer la milla extra, a retarse, a reconocer sus habilidades ponerlas en práctica para mejorar su gestión como líderes y acompañar a sus equipos a conseguir un mejor desempeño. Profesionales, Directivos, Supervisores & Gerentes, Mandos medios, Encargados de RRHH, entre otros.

## OBJETIVOS Y FUNDAMENTACIÓN

Los tiempos actuales marcan una necesidad de prestar especial atención al desarrollo del talento humano y de lo que se conoce como soft skills ya que es una gran necesidad no sólo de las organizaciones sino también de la sociedad en su conjunto. Se dice que las empresas contratan a sus colaboradores por sus habilidades técnicas y los despiden por la falta de habilidades humanas, por tanto esta propuesta tiene como objetivo el proveer herramientas que cubran esas necesidades y aporten valor a quienes asistan.

La Inteligencia Artificial hace algún tiempo atrás parecía solo una cuestión de películas de Ciencia Ficción, hoy junto a la automatización y robótica es una realidad que nos interpela a estar atentos, en constante renovación y al fortalecimiento de aquellas capacidades que nos hacen humanos para hacernos justamente más humanos y menos reemplazables por la tecnología. Las Neurociencias y el desarrollo personal han abierto un campo de posibilidades a una mejor gestión individual y de las organizaciones, por lo que, nuestro objetivo también es aportar un plus importante a los asistentes para la mejora tanto en la vida personal como en la de los sistemas de los que son parte.

## MODALIDAD

Nuestro recorrido llevará 7 Módulos (seis de contenidos y uno de prácticas de integración) en los cuales trabajaremos sobre habilidades que permitirán a los líderes impulsar y mejorar su gestión del talento humano y como consecuencia los resultados económicos de la empresa u organización a la que pertenecen. El último encuentro será de una duración min. de 2horas 30 min.

## PROGRAMA

### PRIMERA ESTACIÓN

#### **Autoliderazgo emocional. Descubre las claves para liderarte e influir en tu entorno.**

Herramientas para romper el hielo.

¿Qué son las emociones?

Diferencia entre emociones y sentimientos.

¿Cuántas emociones existen?

¿Dónde se encuentran las emociones?

¿Por qué son importantes?

¿Cómo hago para reconocer y diferenciar emociones? Investigaciones de Paul Ekman y Robert Plutchik.

¿Para qué queremos gestionar las emociones? Ventajas personales y para el equipo de trabajo.

Contagio emocional. Neuronas espejo: ¿Qué son y qué explican? Técnicas para el autoliderazgo emocional

Integración de aprendizajes.

### SEGUNDA ESTACIÓN

#### **Talento humano. Cómo desarrollar y potenciar tus capacidades y las de tu equipo.**

Diferencias entre talento e inteligencia.

Tipos de inteligencias. Ejercicio identificación inteligencia propia. Aplicación al liderazgo.

Factores genéticos, epigenéticos y ambientales que influyen en la inteligencia.

Perfiles de personalidad y aportes al equipo.

Test roles y diferentes perfiles.

Ejercicios prácticos para descubrir el talento propio y para obtener feedback.

### TERCERA ESTACIÓN

#### **Neuroaprendizaje y Neurocapacitación. Descubre las claves para mejorar la capacitación de tu equipo. Aprender a aprender.**

Cosecha de los resultados test roles y conclusiones.

¿Cómo aprendes?

Neurogénesis y neuroplasticidad.

Teorías sobre el aprendizaje. Aprendizaje explícito y competencias esenciales. Aprendizaje implícito:

Asociativo y no asociativo.

Aplicación a las organizaciones.

Neuroaprendizaje y Programación Neurolingüística. Diferencias entre hemisferios cerebrales.

Distintas formas de aprendizaje y tiempos de permanencia de los contenidos en el cerebro.

¿Qué necesita una capacitación para ser exitosa? Claves para mejorar la capacitación de nuestro equipo. Organizaciones que promueven el desarrollo humano.

## CUARTA ESTACIÓN

### **Recursos creativos. Cómo desarrollar el Da Vinci que hay en ti y en tu equipo.**

Dinámicas de creatividad. Juegos para activarla. Metodologías creativas:

Brainstorming.

El bombero asesino.

Seis sombreros para pensar.

Creatividad de Walt Disney: realización práctica de la dinámica.

¿Suponemos o preguntamos? Dinámica.

Integración

## QUINTA ESTACIÓN

### **Dilemas de los equipos. Conoce las dificultades y aprende las claves de neuroliderazgo para sortear los obstáculos y construir equipos altamente eficientes.**

¿Cuánto conoces a tu equipo? Diagnóstico de situación. Barreras y disfunciones de los equipos. ¿Cómo identificarlas y cómo sortearlas?

Dinámica de equipo: ADN, Papelera, Sumar.

Situación deseada del equipo.

Plan de acción.

## SEXTA ESTACIÓN

Neuroliderazgo femenino y masculino. Conoce y aprovecha las ventajas de las diferencias.

Líderes femeninos y masculinos. Modelos de liderazgo.

¿Naturaleza o educación? Experiencias.

¿Cuándo se habla de cerebro unisex?

Diferencias estructurales y funcionales del cerebro femenino y masculino.

¿Para qué analizar las diferencias? Especialidades de cada cerebro.

Nuevo paradigma del liderazgo. Empatía.

Dinámica de tierras. Ejercicio práctico que permitirá observar tipo de liderazgo y empatía. Integración y cierre.

## ESTACIÓN FINAL

Encuentro de Líderes. Actividades para consolidar aprendizajes y generación de propuestas para la expansión de los conocimientos y prácticas adquiridos en los equipos de trabajo. Actividades a realizar fundadas en la Indagación apreciativa aplicada a las organizaciones.

**+info: [marialrodriguez@ucsf.edu.ar](mailto:marialrodriguez@ucsf.edu.ar)**

**INSCRIBITE AQUÍ**